

Принято
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № от 3 от 29.08.2012
Введено в действие
Приказ №45 от 24.10.2012г.
Директор школы:  /Хамматов З.И/

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО НСОТ
МБОУ «НОВО – АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Общая положения.

Данное положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, постановления Кабинета Министров Республики от 18.08.2008г. №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»

Данное положение устанавливает виды, условия и размеры компенсационных выплат работникам школы.

2. Условия выплат компенсационного характера

Компенсационные выплаты устанавливаются за условия труда, отличающиеся от утвержденных нормативами.

Компенсационные выплаты устанавливаются за увеличение объема работ, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, в частности за :

- 2.2.1. классное руководство;
- 2.2.2. проверку тетрадей и письменных работ;
- 2.2.3. обслуживание вычислительной техники;
- 2.2.4. заведование кабинетами, лабораториями, учебно – опытными участками, учебными мастерскими;
- 2.2.5. организацию трудового, учебно – производственного обучения, общественно – полезного производительного труда, деятельности по профессиональной ориентации обучающихся;
- 2.2.6. руководство школьным методическим объединением, творческой группой педагогов;
- 2.2.7. работу с библиотечным фондом школьных учебников;

2.3 компенсационные выплаты устанавливаются за:

- 2.3.1. дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или замещением временно отсутствующего работника, но неоплачиваемую как замена (выполнение функций представителей, командировка и др.);
- 2.3.2. работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2.3.3. работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.3.4. сверхурочную работу.
- 2.3.5. за работу в сельской местности.
- 2.3.6. председателю профкома.

3. Размеры компенсационных выплат.

Устанавливаются следующие размеры компенсационных выплат:

- 3.1.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда- до 12% от ставки (оклада) заработной платы;
- 3.1.2. За работу в ночное время - в размере до 35% от ставки (оклада) заработной платы;

3.1.3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, установленных Трудовым кодексом РФ;

3.1.4. за сверхурочную работу- в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ;

3.1.5. за работу в сельской местности-25%

Работникам школы, выполняющим функции, не входящие в должностные обязанности (руководство ШМО, выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета, секретаря педагогического совета и т.п.), устанавливается ежемесячная доплата в размере от 10-15% ставки оплаты труда или дни отдыха к отпуску(от 3 до 6 дней).

Компенсационные выплаты могут быть постоянными(на весь учебный год), временными(на четверть, месяц), разовыми(в связи с выполнением конкретной работы и в соответствии с качеством ее результатов).